



InStrategy Fast Track™

EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA 2027

De la estrategia a los resultados

10 días intensivos

- └ Una intervención ejecutiva acelerada, con trabajo analítico entre sesiones.

Comité Ejecutivo

- └ Decisiones tomadas con CEO, líderes clave y equipo coordinador.

Orientado a resultados

- └ El entregable central es un sistema accionable, no un documento académico.

Convertir el Plan Estratégico 2027 en un sistema de ejecución visible, gobernable y accionable.

PERSPECTIVA EJECUTIVA

El Plan es solo el punto de partida

La ejecución exige convertir prioridades en objetivos, KPIs, iniciativas, responsabilidades y una cadencia de decisión capaz de competir con la urgencia operativa.



"El objetivo no es monitorear más. Es tomar mejores decisiones antes."

- 1** Mantener las prioridades estratégicas visibles durante todo el año.
- 2** Conectar objetivos, indicadores e iniciativas.
- 3** Desplegar la estrategia hacia unidades y áreas.
- 4** Crear responsabilidad explícita sobre resultados y decisiones.
- 5** Diseñar juntas de resultados que terminen en acciones, no en presentaciones.



¿PARA QUIÉN?

¿Cuándo tiene sentido este **Fast Track**?

cuándo...

● Plan ya aprobado

La organización necesita convertirlo en un sistema de gestión.

● Seguimiento débil

Existen tableros e indicadores, pero no una cadencia de decisión.

● Alineamiento insuficiente

Las unidades operan bien, pero no necesariamente en torno a las prioridades estratégicas.

Señales de alerta ⚠



Objetivos estratégicos sin dueños claros.



KPIs que se reportan, pero no disparan decisiones.



Reuniones extensas centradas en explicación del pasado.



Iniciativas estratégicas desplazadas por urgencias operativas.



OKRs desconectados del Mapa Estratégico.



Falta de una rutina ejecutiva para revisar riesgos y reasignar capacidad.



PROPUESTA DE VALOR

Lo que cambia después del programa

Antes	Fast Track	Después
Plan aprobado	Diagnóstico de Preparación para la Ejecución	Brechas críticas identificadas
Objetivos generales	Mapa Estratégico	Prioridades conectadas
KPIs dispersos	KPIs Estratégicos para la Dirección	Señales útiles para decidir
Proyectos por área	Priorización estratégica	Portafolio alineado
Responsabilidades implícitas	Gobernanza y responsabilidad ejecutiva	Dueños y escalamiento claros
Reuniones operativas	Cadencia estratégica + RAE	Decisiones y compromisos trazables

RESULTADOS

Resultados esperados para el CEO

Resultado	→	Qué significa para la Dirección General
Visibilidad		Saber qué avanza, qué se desvía y por qué.
Disciplina de ejecución		Cadencias, métricas y responsables explícitos.
Decisiones más rápidas		Información preparada para discutir alternativas y acciones.
Alineamiento		Unidades y áreas conectadas con las prioridades corporativas.
Foco de recursos		Iniciativas priorizadas frente a la estrategia.
Trazabilidad		Acuerdos y compromisos sostenidos entre ciclos de revisión.

ENTREGABLES

Executive Execution Pack 2027

Entregable	→	Pregunta ejecutiva que responde
Evaluación del sistema de ejecución actual		¿Qué tan preparado está el Plan para ejecutarse?
Mapa Estratégico Corporativo		¿Cómo se conecta la estrategia?
KPIs Estratégicos para la Dirección		¿Qué debemos observar?
Portafolio priorizado de iniciativas		¿Dónde asignamos capacidad?
Alineamiento de la estrategia a través de OKRs		¿Cómo se despliega a unidades y áreas?
Modelo de gobernanza y cadencias		¿Quién decide qué y cuándo?
Reporte de Análisis Estratégico (RAE)		¿Cómo llevamos datos a decisión?
Diseño de Juntas de Resultados Estratégicos		¿Cómo se gobierna la conversación ejecutiva?
Hoja de ruta de 90 días		¿Qué debemos activar primero?

METODOLOGÍA

Una **secuencia ejecutiva** de 10 días

Día	→ Qué hacemos →	Resultado
1 - 2	Revisión del Plan, prioridades, KPIs, iniciativas y seguimiento actual.	Evaluación del sistema de ejecución actual.
3	Entrevistas con ejecutivos clave.	Barreras reales de ejecución.
4 - 5	Mapa estratégico, KPIs y lógica de iniciativas.	Arquitectura de ejecución.
6	Blueprint de OKRs y despliegue a unidades/áreas.	Modelo de alineamiento.
7 - 8	Taller ejecutivo para validar el sistema.	Arquitectura consensuada.
9	RAE, juntas, responsabilidad ejecutiva y reglas de escalamiento.	Modelo de gobernanza.
10	Aprobación final y hoja de ruta de 90 días.	Sistema listo para entrar en operación.

FASE 1

Evaluación del sistema de ejecución actual

Antes de diseñar más, identificar qué impide ejecutar lo que ya existe.

Dimensión	→	Qué revisamos
Foco		Claridad y número de prioridades.
Medición		Calidad y utilidad de KPIs.
Iniciativas		Conexión con objetivos y recursos.
Responsabilidad ejecutiva		Responsables, accountability y escalamiento.
Cadencia		Ritmo de revisión estratégica.
Alineamiento		Despliegue a unidades y áreas.

Entregable: diagnóstico de madurez de ejecución + agenda de decisiones.

FASE 2

Mapa estratégico y Arquitectura de KPIs

Convertir el Plan en un modelo que pueda verse, medirse y gobernarse.

- Revisión / diseño del Mapa Estratégico Corporativo.
- Selección de indicadores estratégicos y operativos.
- Alineamiento de iniciativas al mapa.
- Definición de relaciones entre objetivos, indicadores y decisiones.

El BSC se utiliza para estructurar la conversación estratégica, no para producir un tablero más.



FASE 3

Alineamiento operativo

Conectar la estrategia corporativa con la ejecución cotidiana.

- Revisión / definición de OKRs para unidades y áreas críticas.
- Relación explícita entre OKRs y objetivos corporativos.
- Criterios para evitar objetivos locales que compitan con prioridades corporativas.
- Identificación de iniciativas de despliegue y dependencias.

El alcance Fast Track define el blueprint de alineamiento. El despliegue exhaustivo a toda la organización puede continuar en una fase posterior.

FASE 4

Gobernanza del sistema de ejecución

Diseñar el ritmo con el que la estrategia seguirá viva durante 2027

Componente	→	Diseño
Juntas de Resultados Estratégicos		Frecuencia, agenda, participantes y reglas.
RAE		Formato de análisis previo: desempeño, causas, riesgos y decisiones.
Responsabilidad ejecutiva		Dueños de objetivos, KPIs e iniciativas.
Escalamiento		Cuándo una desviación llega al Comité Ejecutivo.
Decision log		Registro y seguimiento de acuerdos críticos.
Calendario		Cadencia anual de revisión estratégica.

JUNTAS ESTRATÉGICAS

De reuniones de reporte a conversaciones de decisión

Evitar	→	Diseñar
Leer indicadores uno por uno		Llegar con análisis previo
Explicar el pasado		Debatir causas, riesgos y alternativas
Revisar todo		Concentrarse en excepciones críticas
Terminar sin acuerdos		Cerrar con decisiones, responsables y fechas
Mezclar operación y estrategia		Separar la agenda estratégica de la rutina operativa

Una buena junta estratégica no produce más información; produce decisiones de mayor calidad.

BSC + OKRs

Roles diferentes. Una sola lógica de ejecución

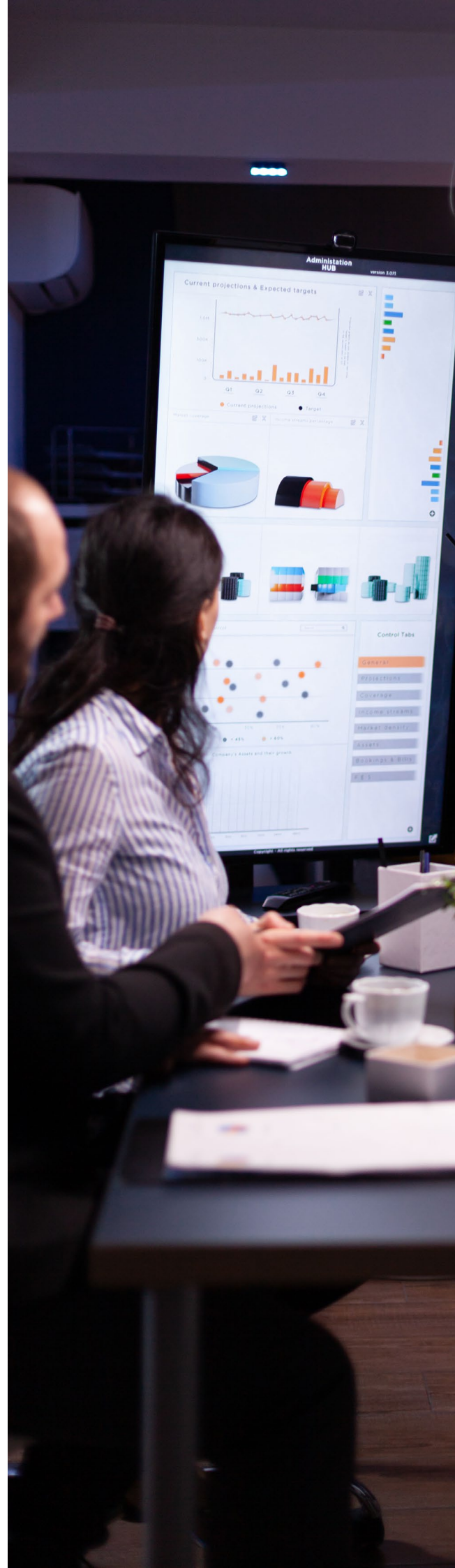
Componente →	Rol →	Pregunta
Balanced Scorecard	Arquitectura estratégica corporativa	¿Qué debemos lograr y cómo se conecta?
KPIs	Medición y señales	¿Estamos avanzando?
OKRs	Despliegue operativo	¿Qué debe lograr cada unidad ahora?
Iniciativas	Capacidad de cambio	¿Qué proyectos moverán la estrategia?
Cadencia	Gobernanza	¿Qué decisiones tomamos y con qué frecuencia?

EXECUTION INTELLIGENCE™

De información dispersa a **decisiones oportunas**

- Integrar objetivos, indicadores, iniciativas, responsables, riesgos y conversaciones directivas.
- Identificar señales de desvío antes de que el resultado anual sea irreversible.
- Reducir el tiempo entre una señal crítica y la decisión del Comité Ejecutivo.
- Mantener trazabilidad de decisiones y compromisos.

Eficientis puede habilitar tecnológicamente esta arquitectura cuando el alcance y la madurez del cliente lo justifiquen.



PARTICIPACIÓN EJECUTIVA

Quién debe estar en la mesa

Rol	→	Participación esperada
CEO / Director General		Sponsor, prioridades, decisiones y aprobación del modelo.
Comité Ejecutivo		Validación de objetivos, KPIs, iniciativas y gobernanza.
Estrategia / PMO		Integración, preparación de información y seguimiento.
Finanzas		Priorización y reasignación de recursos.
Líderes de unidades		Alineamiento y despliegue operativo.
InStrategy		Diseño, facilitación, coaching ejecutivo y estructuración del sistema.

QUÉ INCLUYE / QUÉ NO

Alcance Fast Track con **fronteras** **claras**

Incluye en el núcleo	→	Puede incorporarse como extensión
Execution Readiness Assessment		Operación mensual durante 2027.
Mapa Estratégico y KPIs		Despliegue detallado de todos los OKRs.
Blueprint de alineamiento		Gestión del cambio a gran escala.
Gobernanza y cadencias		PMO completa de iniciativas.
RAE y diseño de juntas		Rediseño integral de compensaciones.
Hoja de ruta de 90 días		Implementación tecnológica completa.

POR QUÉ INSTRATEGY

Experiencia en **diseño** y ejecución de la **estrategia**

- 25 años de experiencia regional en diseño y ejecución de la estrategia.
- Más de 40 proyectos integrales en estrategia, Balanced Scorecard, OKRs y sistemas de ejecución.
- Consultores con experiencia internacional y directiva.
- Capacidad para conectar metodología, gobernanza y tecnología en una sola arquitectura.

La diferenciación no está en usar más herramientas, sino en integrarlas alrededor de una cadencia ejecutiva de decisiones.

PREGUNTAS FRECUENTES

Lo que un **CEO** normalmente quiere aclarar

Pregunta	→	Respuesta Ejecutiva
¿Garantiza que el Plan se ejecutará?		No prometemos resultados que dependen de toda la organización. Instalamos la arquitectura y la disciplina inicial para aumentar la capacidad de ejecución.
¿Es una implementación de BSC?		No. El BSC es una pieza dentro de un sistema de ejecución más amplio.
¿Incluye OKRs de todas las áreas?		El Fast Track define el blueprint y prioriza áreas críticas. El despliegue completo puede continuar después.
¿Incluye software?		La tecnología es opcional. Eficientis puede incorporarse cuando agregue valor.
¿Cuánto participa el CEO?		En entrevistas, decisiones clave, taller ejecutivo y cierre.
¿Qué ocurre después de los 10 días?		La organización cuenta con una hoja de ruta de 90 días para activar y estabilizar el sistema.

PRÓXIMO PASO

¿Su Plan 2027 está preparado para ejecutarse?

Si el Plan ya está definido, la pregunta crítica deja de ser “¿Qué queremos lograr?” y pasa a ser “¿Qué sistema necesitamos para que ocurra?”

Conversación
ejecutiva de 30
minutos

Contraste del Plan
2027 contra cinco
dimensiones de
Execution Readiness

Identificación de las
brechas que deberían
quedar resueltas
antes de iniciar el año

Definición del alcance
Fast Track más
conveniente

Agendemos una conversación ejecutiva para evaluar qué tan preparado está su Plan 2027 para ejecutarse



INSTRATEGY | Reinventing Your Business